

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

(Ban hành theo Quyết định số 163/QĐ - HKTQĐ ngày 16 tháng 02 năm 2017 của Hội đồng Trường HKTQĐ)

TRÌNH ĐÀO TẠO (LEVEL OF EDUCATION):	ĐẠI HỌC (UNDERGRADUATE)
NGÀNH ĐÀO TẠO (MAJOR):	QUẢN TRỊ NHÂN LỰC (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT)
MÃ NGÀNH ĐÀO TẠO (CODE):	52340404
CHUYÊN NGÀNH:	QUẢN TRỊ NHÂN LỰC (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT)
MÃ CHUYÊN NGÀNH (CODE):	428
LOẠI HÌNH ĐÀO TẠO (TYPE OF EDUCATION):	Vừa làm vừa học (PART - TIME)

1. MỤC TIÊU ĐÀO TẠO

1.1. Mục tiêu chung

Đào tạo cán bộ nhân sự chuyên ngành Quản trị nhân lực có phẩm chất chính trị, có năng lực nghiên cứu và sáng tạo; nắm vững kiến thức cơ bản về kinh tế, quản lý và quản trị kinh doanh; có kiến thức và kỹ năng chuyên sâu về quản trị nhân lực; có năng lực nghiên cứu, bổ sung kiến thức theo yêu cầu của công việc.

1.2. Mục tiêu cụ thể

1.2.1. Về kiến thức: Cán bộ chuyên ngành Quản trị nhân lực có trang bị hệ thống kiến thức cơ bản về quản trị, kinh tế, xã hội và nhân văn; có kiến thức chuyên sâu về Quản trị nhân lực, vận dụng một cách sáng tạo các hoạt động quản trị nhân lực, nhằm nâng cao hiệu quả các cơ quan, doanh nghiệp.

1.2.2. Về kỹ năng: Có khả năng lập kế hoạch và thực hiện các hoạt động tuyển dụng, đào tạo, phân tích và đánh giá hiệu quả làm việc của nhân viên; Xây dựng các quy chế, tiêu lệ trong các cơ quan, doanh nghiệp; Có năng lực tổ chức, khảo sát, đánh giá các chính sách đãi ngộ và lương; Tư vấn cho lãnh đạo các vấn đề liên quan đến quy định, nghĩa vụ của người lao động trong cơ quan, doanh nghiệp bao gồm các cơ quan, doanh nghiệp có sản xuất lao động quốc tế và các doanh nghiệp Việt Nam có lao động sang nước ngoài làm việc; Thi tuyển, xây dựng đánh giá hiệu quả của các cuộc thi tuyển dụng nhân lực; Xây dựng các chế độ chính sách nhằm thu hút nhân tài, khuyến khích người lao động; Sản xuất thành thạo các phần mềm về quản trị nhân lực trong các cơ quan, doanh nghiệp.

1.2.3. Về thái độ: Chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật nhà nước; có ý thức và trách nhiệm nghiên cứu, trung thực, tôn trọng và lắng nghe người lao động; nghiêm túc, nhiệt tình và cống hiến trong công việc.

1.2.4.V trí và n i làm vi c sau khi t t nghi p: Làm vi c t i các b ph n qu n tr nhân l c trong các c quan, doanh nghi p, làm công tác gi ng d y, nghi n c u trong các tr ng i h c, các vi n nghi n c u có liên quan n l nh v c qu n tr nhân l c.

1.2.5.Trình ngo i ng và tin h c: t trình v ngo i ng và tin h c theo chu n u ra c a Tr ng i h c Kinh t qu c dân.

2. TH I GIAN ÀO T O: 4 n m

3. KH I L NG KI N TH C TOÀN KHÓA: 127 tín ch

4. I T NG TUY N SINH: Theo quy ch hi n hành c a B Giáo d c và ào t o

5. QUY TRÌNH ÀO T O, I U KI N T T NGHI P: ào t o theo h th ng tín ch , tích l y s tín ch theo quy nh c a Ch ng trình ào t o

6. THANG I M: Thang i m 10, thang i m 4 và thang i m ch

7. C U TRÚC KI N TH C C A CH NG TRÌNH ÀO T O

7.1. Ki n th c giáo d c i c ng (không k GDTC và GDQP): 44 tín ch

7.1.1. Ki n th c b t bu c: 29 tín ch

7.1.2. Ki n th c l a ch n chung c a Tr ng: 12 tín ch

7.1.3. Ki n th c l a ch n: 3 tín ch

7.2. Ki n th c giáo d c chuyên nghi p: 83 tín ch

7.2.1. Ki n th c b t bu c c a Tr ng: 6 tín ch

7.2.2. Ki n th c chung c a ngành: 27 tín ch

7.2.3. Ki n th c l a ch n c a ngành: 15 tín ch

7.2.4. Ki n th c chuyên ngành b t bu c: 25 tín ch

7.2.5. Chuyên th c t p: 10 tín ch

8. D KI N N I DUNG VÀ K HO CH GI NG D Y

TT	N I DUNG CH NG TRÌNH ÀO T O		MÃ BM	S TC	B TRÍ CÁCH CK							
					1	2	3	4	5	6	7	
	T ng s tín ch			127								
	Ki n th c giáo d c i c ng			44								
	Ki n th c b t bu c			29								
1	1	Nh ng nguyên lý c b n c a ch ngh a Mác-Lênin 1 Principles of Maxism-Leninism 1	LLNL	2	2							
2	2	Nh ng nguyên lý c b n c a ch ngh a Mác-Lênin 2 Principles of Maxism-Leninism 2	LLNL	3		3						
3	3	T t ng H Chí Minh Ho Chi Minh Ideology	LLTT	2			2					
4	4	ng l i cách m ng c a ng C ng s n Vi t Nam Political Revolution Roadmap of the Communist Party of Vietnam	LLDL	3				3				
5	5	Ngo i ng Foreign Language	NNKC	9	Sinh viên t tích l y và n p ch ng ch theo quy nh							
6	6	Toán cho các nhà kinh t 1 Mathematics for Economics 1	TOCB	2	2							
7	7	Lý thuy t xác su t và th ng kê toán 1 Probability and Mathematical Statistics 1	TOKT	3			3					
8	8	Pháp lu t i c ng Fundamentals of Laws	LUCS	2	2							
9	9	Tin h c i c ng Basic Informatics	TIKT	3	Sinh viên t tích l y và n p ch ng ch theo quy nh							
	Ki n th c l a ch n chung c a Tr ng			12								
10	1	Kinh t vi mô 1 Microeconomics 1	KHMI	3	3							
11	2	Kinh t v mô 1 Macroeconomics 1	KHMA	3		3						
12	3	Qu n lý h c 1 Essentials of Management 1	QLKT	3			3					
13	4	Qu n tr kinh doanh 1 Business Management 1	QTTH	3				3				
	Ki n th c l a ch n (Sinh viên chon 1 h c ph n trong t h p)			3								
14	1	Toán cho các nhà kinh t 2 Mathematics for Economics 2	TOCB	3	3							
		H th ng thông tin qu n lý Management Information Systems	TIHT									
		Xã h i h c Sociology	NLXH									
	Ki n th c giáo d c chuyên nghi p			83								
	Ki n th c b t bu c c a Tr ng			6								
15	1	Lý thuy t tài chính ti n t 1 Monetary and Financial Theories 1	NHLT	3			3					
16	2	Nguyên lý k toán Accounting Principles	KTKE	3			3					

		Kĩ n th c chung c a ngành		27								
17	1	Tâm lý h c lao ng Labour Psychology	NLXH	3					3			
18	2	Hành vi t ch c Organizational Behavior	NLQT	3						3		
19	3	Kinh t ngu n nhân l c 1 Human Resource Economics 1	NLKT	3						3		
20	4	Qu n tr nhân l c Human Resource Management	NLQT	3						3		
21	5	T ch c và nh m c lao ng 1 Labour Organization and Standardization 1	NLQT	3						3		
22	6	T ch c và nh m c lao ng 2 Labour Organization and Standardization 2	NLQT	3								3
23	7	Dân s và phát tri n Population and Development	NLDS	3					3			
24	8	Lu t lao ng Law	Labour LUKD	3					3			
25	9	Th ng kê lao ng Statistics in Labor Management	TKKT	3					3			
		Kĩ n th c l a ch n c a ngành (SV t ch n l h c ph n trong m i t h p)		15								
26	1	Kinh t l ng 1 Econometrics 1	TOKT	3					3			
		Marketing c n b n Principle of Marketing	MKM A									
27	2	L ch s kinh t Economic History	KHEH	2					2			
		V n hóa và o c kinh doanh Business Ethics & Culture	QTVH									
		Tâm lý qu n lý Psychology in management	QLKT									
28	3	Qu n lý công ngh Management of Technology	QLCN	2					2			
		Dân s và tài nguyên môi tr ng Population and Natural Resources	NLDS									
		Ti ng Anh ngành Qu n tr nhân l c English for Human Resource Management	NLQT									
29	4	Phân tích kinh doanh Business Analysis	KTQT	2					2			
		D báo kinh t và kinh doanh Economic and Business Forecasting	PTCC									
		Mô hình toán kinh t Mathematical Economic Models	TOKT									
30	5	Kinh t phát tri n Development Economics	PTKT	2					2			
		Kinh t và Qu n lý môi tr ng Environmental Economics and Management	MTKT									

		Kinh tế nông nghiệp Agricultural Economics	TNKT									
31	6	K toán tài chính Financial Accounting	KTTC	2			2					
		Kinh tế đầu tư Investment Economics	DTKT									
32	7	Quản trị chiến lược Strategic Management	QTKD	2			2					
		Quản trị tài chính Financial Management	NHTC									
		Quản trị tác nghiệp Operations Management	QTKD									
Kiểm tra bổ sung chuyên ngành				25								
33	1	Quản trị nhân lực chiến lược Strategic Human Resource Management	NLQT	3								3
34	2	Tuyển dụng nhân lực Human Resource Acquiring	NLQT	3								3
35	3	Phân tích và quản lý hiệu suất công việc Job analysis and Performance Management	NLQT	3								3
36	4	Phát triển nguồn nhân lực Human Resource Development	NLKT	3								3
37	5	Quản trị tiền lương, thưởng công Compensation Management	NLQT	3								3
38	6	Quan hệ lao động Industrial Relation/Labor Relation	NLKT	2								2
39	7	Quản trị nhân lực quốc tế International Human Resource Management	NLQT	3								3
40	8	Đề án môn học Kinh tế nguồn nhân lực Essay on Human Resource Management	NLQT	2								2
41	9	Chuyên đề Quản trị nhân lực Human Resource Management Special Study	NLQT	3								3
Chuyên đề thực tập Internship Programme				10								
Tổng tín chỉ bắt buộc cho các học kỳ					9	9	14	21	12	21	19	

**TRƯỜNG KHOA
KINH TẾ VÀ QUẢN LÝ NGUỒN NHÂN LỰC**

ã ký

PGS.TS Võ Thị Mai

TRƯỜNG KHOA HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

ã ký

PGS.TS Phạm Quang

HỘI UỶ TRƯỞNG

ã ký

GS.TS Trần Thị Tuyết